Tabella 1 - Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009

Sa fino alla sospensione dal se	Sanzioni di minore entità fino alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione non oltre 10 gg.	Sanzioni c dalla sospensione dal servizio con fino	Sanzioni di maggiore entità I servizio con privazione della retribuzione per più di 10 gg. fino al licenziamento
Art. 69 D.Lgs. 150/20	Art. 69 D.Lgs. 150/2009; Art. 55-bis D.Lgs. 165/2001; Circolare pagg. 6-7	Art. 69 D.Lgs. 150/2009; Art. 55	Art. 69 D.Lgs. 150/2009; Art. 55-quater D.Lgs. 165/2001; Circolare pagg. 7-8
	Organo competente	Orgai	Organo competente
A.T.A.	se la scuola è affidata a docente incaricato, entro 5 gg. dalla notizia	A.T.A.	Ufficio per i procedimenti disciplinari
Docenti	dell'infrazione questi invia gli atti all'U.P.D.	Docenti	presso l'U.S.R.
Dirigenti scolastici	Direttore generale dell'U.S.R.	Dirigenti scolastici	Direttore generale dell'U.S.R. previa istruttoria dell'U.P.D.
1^ Fase:	entro e non oltre 20 gg. dalla notizia dell'infrazione	entro e non oltre 40 gg. dalla notizia dell'infrazione	zia dell'infrazione
contestazione d'addebito	contestazione d'addebito convocazione per contraddittorio con preavviso di almeno 10 gg	convocazione per contraddittorio con preavviso di almeno 20 gg.	con preavviso di almeno 20 gg.
	ii dipendente può:		

	il dipendente può:
2^ Fase:	a) chiedere rinvio per grave documentato impedimento (se superiore a 10 gg. il termine di conclusione del procedimento slitta in
svolgimento del	misura corrispondente al periodo di impedimento)
procedimento	b) presentarsi con procuratore o rappresentante sindacale
	c) inviare memorie scritte
	entro 60 gg. dalla contestazione d'addebito (se
	il responsabile del procedimento ha qualifica

	entro 60 gg. dalla contestazione d'addebito (se	
	il responsabile del procedimento ha qualifica	
	dirigenziale)	
•	entro 60 gg. dalla prima data di acquisizione	entro 120 88: dana britila data di acquisizione den illifrazione
3^ Fase: conclusione del	dell'infrazione (se il procedimento è di	
procedimento	l suddetti termini non tengono conto dell'eventuale sospensione del procedimento disposta nei seguenti casi:	lel procedimento disposta nei seguenti casi:
	1) grave ed oggettivo impedimento, su richiesta del dipendente, se maggiore di 10 gg., (vedi 2^ Fase, lett. a)	maggiore di 10 gg., (vedi 2^ Fase, lett.; a)
	2) le ipotesi eccezionali previste dall'art. 55 ter, comma 1, D.Lgs. 165/01 nei caso di col	2) le ipotesi eccezionali previste dall'art. 55 ter, comma 1, D.Lgs. 165/01 nel caso di concomitanza con il procedimento penale (vedi pagina 2)

La mancata osservanza dei termini comporta la decadenza per l'Amministrazione dell'azione disciplinare e per il dipendente dall'esercizio del

diritto di difesa (Art. 69 D.Lgs. 150/2009; Art. 55-bis commi 1 e 2 D.Lgs. 165/01; Circolare pag. 6)

Tabella 1 - Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009

art. 69 del D. Lgs. 150/2009; art. 55 ter del D.Lgs. 165/01; Circolare pagg. 9-10 Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale

In linea generale, il procedimento disciplinare prosegue il suo iter anche in pendenza di un procedimento penale che riguardi in tutto o in parte le infrazioni contestate.

gli accertamenti da compiere sono caratterizzati da Casi eccezionali in cui, per le infrazioni di maggiore gravità, può essere disposta la sospensione : |l'U.P.D. all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a

E' fatta salva la possibilità di adottare la sospensione dal servizio o altre misure cautelari art. 55-ter, comma 1, del D.Lgs. 165/2001

motivare l'irrogazione della sanzione

particolare complessità (motivare adeguatamente)

|2) il processo penale si conclude con una sentenza applicata una diversa (cfr., i commi 2 e 3 dell'articolo 55-ter, licenziamento in sede disciplinare, mentre ne è stata addebitabile al dipendente comporta la sanzione del La sentenza irrevocabile di condanna dispone che il fatto disciplinare si era concluso con l'archiviazione. irrevocabile di condanna, mentre il procedimento che il dipendente non lo ha commesso. addebitato non sussiste o non costituisce illecito penale o 1) il procedimento penale si conclude con sentenza irrevocabile di assoluzione che riconosce che il fatto Casi di riapertura del procedimento disciplinare già concluso per effetto dell'esito del procedimento penale: Il procedimento disciplinare sospeso riprende all'esito del procedimento penale il termîne di decadenza di sei mesi Su istanza di parte proposta entro dall'irrevocabilità della pronuncia D'ufficio D'ufficio penale disciplinare per adeguare le determinazioni conclusive all'esito del giudizio penale. L'autorità competente riapre il procedimento conclusive all'esito del giudizio penale. disciplinare per adeguare le determinazioni conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale. disciplinare per modificarne o confermarne l'atto L'autorità competente riapre il procedimento L'autorità competente riapre il procedimento

Conclusione del procedimento

entro 180 gg. dalla ripresa o dalla riapertura

entro 60 gg. dalla comunicazione della sentenza all'Amm. o dalla presentazione dell'istanza di riapertura

Cilli

Riapertura del procedimento