



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "Ungaretti"**  
Via Bauci ,27 - 36070 - ALTISSIMO (VI)

Tel 0444-687695 – Fax 0444-489056

Cod.mecc. VIIC84600C – Cod.Fisc. 81000950246

e-mail (min): [viic84600c@istruzione.it](mailto:viic84600c@istruzione.it) -

PEC [viic84600c@pec.istruzione.it](mailto:viic84600c@pec.istruzione.it)

**Prot. n.1103/A26c**

**Altissimo, 3/03/2015**

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2014/2015, sottoscritto il 26 febbraio 2015.**

### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, prevista dall'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, a corredo di ogni contratto integrativo delle pubbliche amministrazioni, è stata redatta sulla base del modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato (circ. n°25 del 19/07/2012).

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, si evidenzia che il clima

collaborativo delle relazioni con le Organizzazioni sindacali territoriali ha permesso di lavorare in modo costruttivo per il raggiungimento del sopracitato obiettivo.

Si precisa che:

a) le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti in data 21 ottobre 2014, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera del 9 dicembre 2014;

a) le risorse contrattuali costituite da risorse **fisse aventi carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili** sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€. 77.126,38**

### **MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	26 febbraio 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2014 al 31/8/2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica:</b> Prof. Fiorella Menti - Dirigente Scolastico,</p> <p><b>RSU interna:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Centomo Miranda -Docente</li> <li>• Rancan Maria, - Collaboratore scolastico</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FLC/ CGIL</li> <li>• CISL SCUOLA</li> <li>• UIL SCUOLA</li> <li>• SNALS CONFESAL</li> <li>• FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> nessuna</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p style="text-align: center;"><b>PARTE NORMATIVA</b></p> <p>a) criteri e modalità di applicazione dei <b>diritti sindacali</b>, nonché determinazione dei <b>contingenti di personale</b> previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della <b>normativa in materia di sicurezza</b> nei luoghi di lavoro;</p> <p style="text-align: center;"><b>PARTE ECONOMICA</b></p> <p>a) i <b>criteri generali</b> per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,</p> <p>b) <b>tipologia</b> delle attività finanziate</p> <p>c) tabella riassuntiva delle <b>risorse</b> costitutive il fondo dell'Istituzione scolastica</p> <p>d) <b>criteri generali</b> di ripartizione dei compensi accessori</p>

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		<b>//</b>

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche comunicate dal MIUR, di cui alle assegnazioni disposte con le note Miur Prot. N. 7077 del 25.09.2014, n. 15723 del 12 novembre 2014 e n. 18313 del 16 dicembre 2014 .

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto accordo del 7 agosto 2014:

- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

## CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL FIS E PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, il contratto integrativo d'istituto è espressamente finalizzato a realizzare l'interesse pubblico e quello specifico dell'utenza dell'istituto e le attività e gli incarichi sono finalizzati all'attuazione del P.O.F. e mirano a :

- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità del servizio coinvolgendo docenti e personale con l'intento di rafforzare la motivazione
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento incentivando l'aggiornamento
- incentivare la performance organizzativa e individuale
- riconoscere il merito
- rispondere alle richieste di qualità dell'istruzione avanzate dalle famiglie.

In coerenza con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto mira a valorizzare, selezionare e incrementare le competenze di lavoro individuali del personale docente e ATA ed a migliorare la performance organizzativa dell'istituto

## CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

- a) Quantificazione oraria dell'impegno previsto, in ragione della complessità della attività
- b) Quantificazione forfetaria per tutte quelle attività per cui non è possibile una quantificazione oraria per tipologia di incarico
- c) Quantificazione con sistema a punti in ragione della complessità o del carico di lavoro previsto

## TIPOLOGIA DELLE ATTIVITÀ FINANZIATE importi lordo dipendente

### Risorse disponibili:

- |                          |                |
|--------------------------|----------------|
| - FIS 2014-15 euro       | euro 35.898,06 |
| - Economie docenti:      | euro 1.120,68  |
| - Economie quota comune: | euro 942,99    |
| - Economie 2011/12       |                |
| disponibili in NoiPa:    | euro 4.023,87  |

**TOTALE. euro 41.985,60**

Risorse prelevate a monte:

Collaboratore Vicario	euro 2.800,00
Indennità di direzione DSGA	euro 3.090,00
Indennità per sostituzione DSGA	euro 564,50
Quota di riserva	euro 360,00
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>euro 35.171,10</b>

(di cui € 1.120,68 economie docenti + € 34.050,42 da suddividere tra docenti e Ata)

**AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE euro 27.339,50** (pari al 77% del FIS + economie)

- a) **Flessibilità organizzativa e didattica**, finalizzata anche alla sostituzione dei colleghi assenti e **intensificazione** (uscite didattiche, correzione compiti INVALSI, maggior carico di lavoro, , partecipazione forme di aggiornamento, ecc) **euro 6.815,75**  
(pari al 24,93% della quota docenti)
- b) **Progetti e attività inseriti nel POF** **euro 10.123,75**  
(pari al 37,03%)
- c) **Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento**: In quest'area si collocano le attività indispensabili per assicurare il funzionamento dell'Istituto sotto l'aspetto organizzativo, didattico ( preposti sicurezza, figure sensibili, coordinatori di plesso, commissioni responsabili progetti responsabili lab. ecc..) **euro 10.400,00** (pari al 38,04%)

**AREA SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI euro 7.831,60** (pari al 23% del FIS)

Costituiscono prestazioni aggiuntive e intensificazione quelle attività, previste nel profilo professionale di appartenenza, svolte dal personale ATA che richiedono un maggior impegno (non necessariamente oltre l'orario d'obbligo) che garantiscono maggior produttività ed efficienza in termini organizzativi ed operativi.

*Considerata la necessità di far fronte ad attività straordinarie quali l'autovalutazione d'istituto, ricorso al lavoro straordinario per aggiornamento graduatoria, elezioni organi collegiali, conferimenti incarichi e supplenze con vecchie e nuove graduatorie, vengono accantonati 1.476,00 euro da destinarsi agli assistenti amministrativi.*

- **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI euro 3.064,90** (pari al 25% quota ATA di € 6.355,60 dopo l'accantonamento di € 1.476,00)
  - a) Intensificazione e prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo per esigenze straordinarie o contingenti e per recupero lavoro arretrato: 2.840,00 euro
  - b) Flessibilità, per sostituzione colleghi assenti: 224,90 euro.
- **COLLABORATORI SCOLASTICI euro 4.766,70** (pari al 75% quota ATA di € 6.355,60 dopo l'accantonamento di € 1.476,00)
  - a) intensificazione ( referenti sicurezza, figure sensibili, piccola manutenzione, supporto progetti, gestione buoni pasto, servizi esterni, ee..) e prestazioni aggiuntive: 4.523,34 euro
  - b) Flessibilità per copertura colleghi assenti: 243,36 euro

**ALTRE RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA importo lordo dipendente**



Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**b) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**c) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**d) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2014/2015 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2014/2015.

In data 26 febbraio 2015 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2014/2015 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. ssa Fiorella Menti



