



ISTITUTO COMPRENSIVO "Ungaretti"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Cod.Sc. VIIC84600C – Cod.Fisc. 81000950246

Via Bauci n. 27

36070 Molino di Altissimo (VI)

Tel 0444-687695 – Fax 0444-489056

e-mail (min): viic84600c@istruzione.it

e-mail: info@comprensivoungaretti.it

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2014/2015

Prot.n. 981/A26c del 26 febbraio 2015

LA DELEGAZIONE PER LA PARTE PUBBLICA:
LA DELEGAZIONE PER LA PARTE SINDACALE:

Dirigente Scolastico prof. Fiorella Menti
RSU Centomo Miranda
Rancan Maria

VISTO l'art. 6 del C.C.N.L. del 29-11-2007;
Viste le direttive e la contrattazione regionale

SIGLANO IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto integrativo di Istituto è riferito al personale docente e ATA assunto con contratto a tempo indeterminato, determinato su posto vacante, fino al termine dell'anno scolastico, fino al termine delle attività didattiche nonché al personale assunto con contratto di "supplenza breve e saltuaria"

CAPO I – CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHE' LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/1990, MODIFICATA E INTEGRATA DALLA LEGGE 83/2000

Art. 1 – ASSEMBLEE

Si fa riferimento all'art. 8 CCNL del 27/4/2004 con le seguenti precisazioni:

In applicazione dell'art. 8 comma 9 lettera b del CCNL, si definiscono i contingenti minimi di personale ATA tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola, al centralino e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale in caso di partecipazione della totalità del personale in servizio:

- a) **ASSEMBLEE ORGANIZZATE DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**
Per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, in caso di adesione della totalità del personale Collaboratore Scolastico e comunque della totalità del medesimo personale in ciascun plesso scolastico in cui si svolge attività didattica, deve essere garantita l'apertura dei singoli plessi anche con l'eventuale spostamento di collaboratori scolastici da altri plessi. Nella sede centrale vengono assicurati i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e al centralino (una unità).

- b) **ASSEMBLEE ORGANIZZATE DALLE RSU DELL'ISTITUTO**
Per il personale docente le assemblee coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere. Nel caso l'attività sia articolata nell'arco dell'intera giornata, essendo attivato il servizio mensa nei plessi, il termine delle attività va riferito all'orario pomeridiano.
Per il personale A.T.A. le assemblee possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie.
- c) **DURATA**
1. Ciascuna assemblea che si svolge a livello dell'Istituzione Scolastica può avere la durata massima di due ore, cui va aggiunto il tempo strettamente necessario per il raggiungimento della sede (max 15 minuti).
2. In caso di assemblea territoriale il tempo massimo per raggiungere la sede di assemblea e di servizio è di 30 minuti.

Art. 2 - CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE IN CASO DI SCIOPERO

1. Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla collocazione del servizio e dalla organizzazione dello stesso individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale per:

- garantire lo svolgimento degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 assistente amministrativo in sede centrale e n. 1 collaboratore scolastico per il plesso sede di scrutinio;
- garantire lo svolgimento degli esami finali : n. 1 assistente amministrativo nella sede centrale, n. 1 collaboratore scolastico per ogni plesso sede d'esami;
- garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica, ove tale servizio sia eccezionalmente mantenuto: n. 1 collaboratore scolastico per ogni plesso sede di servizio mensa;
- il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso previsto dall'Accordo Integrativo: Direttore Amministrativo, n. 1 assistente amministrativo, n. 1 collaboratore scolastico.

Individuazione del Personale obbligato

1. Il Dirigente Scolastico comunica al personale interessato e trasmette l'ordine di servizio con i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi di cui all'Art. 2.
2. Nell'individuazione del personale da obbligare, il Dirigente Scolastico indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire comunque in forma scritta) ed eventualmente effettuerà un sorteggio fra il personale, anche di altri plessi, escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti.

CAPO II – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 3 – SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – DISPOSIZIONI GENERALI

L'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro viene presidiato nel seguente modo:

1. Nomina del responsabile della sicurezza secondo la procedura prevista dal Decreto L.81.
2. Nomina di un preposto in ogni plesso, a cui è affidato il registro della sicurezza.
3. Nomina delle Figure Sensibili con il compito di verificare eventuali necessità e di sollecitarne la soluzione.
4. Nell'Istituto non è presente il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il D.S. ha formalmente invitato i lavoratori ad eleggere il loro rappresentante.

5. Dotazione di idonei strumenti e materiali per la prevenzione dei rischi, nei limiti delle risorse a disposizione.

CAPO III CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI – A. S. 2014/15

Materia di cui al CCNL 29.11.2007, articolo 6, comma 2, lettera I, come da disposizioni imperative introdotte dal d.lgs. 150/2009.

Art. 4 – RISORSE

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi sono costituite da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici ATA;
- stanziamenti previsti per attività complementari di educazione fisica;
- stanziamenti previsti per ore eccedenti in sostituzione docenti assenti;
- stanziamenti del fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- altre risorse provenienti da altre amministrazioni o Enti pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola a seguito di accordi, convenzioni od altro;

2. Per l'a.s.2014/15 le risorse di cui sopra ammontano a :

TABELLA GENERALE RIASSUNTIVA RISORSE A.S. 2014-2015

Tipologia	Risorse anno scolastico 2014-2015 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	47.636,72	35.898,06
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.361,40	3.286,65
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.611,62	1.968,06
Ore ecced. Sostituzione docenti assenti	2.267,87	1.709,02
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	680,13	512,53
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Assegnazioni art. 83, comma 3, lett. a) CCNL 24/7/2003 , comma 4, CCNL 24/7/2003) – funzioni miste 2.866,72 Mensa Crespadoro Inf.+Prim. e € 3.344,60 Mensa Prim. e sec. San Pietro Muss. e progetto "Più Sport @ scuola" 936,00	7.147,32	5.386,07

Quota integrativa intesa del 02/10/2014	904,81	681,85
TOTALE	65.609,87	49.442,24
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - fondo istituzione scolastica di cui 1.120,68 lordo dip. Quale quota docenti e 780,34 quota comune docenti e ATA	2.522,65	1.901,02
Indennità di direzione al sostituto del DSGA (quota 2013/14 € 215,84) + resti a.s. 2011/12 per € 3.428,57 lordo stato	3.644,41	2.746,35
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - inc. specifici pers. Ata	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - art. 9 CCNL 24/7/03 (di cui 863,29 l.s.e l.dip. 650,56 in P.A. e 1438,61 l.s. e l.dip. 1.084,11 in ced.unico)	2.301,90	1.734,67
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - ore ecced. sost. pers. assente	1.136,44	856,40
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - ore ecced. Pratica sportiva (a.s. 2011/12)	1.911,11	1.440,17
TOTALE	11.516,51	8.678,61
TOTALE COMPLESSIVO	77.126,38	58.120,85

Art. 5 – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE

- I fondi assegnati per le Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa (docenti), gli incarichi specifici del personale A.T.A. con l'assegnazione di cui all'intesa del 02.10.2014 e le assegnazioni per le attività complementari di educazione fisica e le ore eccedenti di sostituzione docenti assenti saranno utilizzati per compensare le attività cui sono destinati.

- L'assegnazione per il Progetto "Più sport @ scuola" sarà utilizzata per compensare l'attività del docente incaricato.

- Le assegnazioni dei Comuni di Crespadoro e San Pietro Muss. per le cosiddette "Funzioni Miste" saranno impiegate per compensare le attività previste e svolte, come da convenzione.

- Il Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2014-2015 e le economie dell'a.s. 2013/2014 (lordo dip.) destinati al personale docente e al personale A.T.A., una volta accantonati i compensi dei collaboratori del ds, l'indennità di direzione del dsга e del suo sostituto, il fondo di riserva e le economie dei docenti, già destinate, vengono ripartiti in misura:

Totale somma a disposizione 2014-15 € 34.050,42	Percentuale docenti 77% 26.218,82	Percentuale ata 23% 7.831,60
Economia 2013-2014 già destinata € 1.120,68	docenti 1.120,68	ata 0,00
Totale	27.339,50	7.831,60

La ripartizione delle quote (77% Docenti e 23% ATA) viene confermata; in sede negoziale si stabilisce perciò di effettuare tale ripartizione come sopra, individuando le cifre complessive per Docenti e ATA.

Il budget per l'a.s. 2014/15 di cui all'allegato 1 è stato calcolato sulla base dei finanziamenti assegnati.

La suddivisione per il personale ATA è la seguente: accantonamento di € 1.476,00 per le necessità di funzionamento degli uffici e ripartizione della somma di € 6.355,60 del 25% al personale amministrativo e 75% al personale collaboratore.

TABELLA DI RIPARTIZIONE GENERALE DELLE RISORSE A.S. 2014-2015

	Risorse complessive anno scolastico 2014/15 Lordo dipendente	Tipologia Docenti/ATA
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL 24/7/03)	€ 1.734,67	docenti alfabetizz. e sost. linguistico stranieri.- ATA attività di supporto
Fondo istituzione scol. 2014/15 (comprensivo dei resti vari aa.scol.ci prec.)	€ 27.339,50 2.800,00 3.090,00 564,50 3.132,64 4.698,96 360,00	Compensi docenti Compensi coll.D.S. Ind.direz..DSGA Ind.direz.sost. DSGA Compensi Ass.Amm.vi Compensi Coll.Scol. Fondo di riserva
Funzioni strumentali al POF (art. 30 CCNL 24/7/03)	€ 3.286,65	docenti con nomina
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 24/7/03) ripart.: A.A. 1.975,67 e C.S. 674,24	€ 2.649,91	ATA - assistenti amm.vi collaboratori scolastici
Attività complementari di educazione fisica (n. 2 doc. in org. di diritto)	€ 512,53	docenti con nomina
Ore eccedenti sostit. docenti assenti	€ 2.565,42	docenti con nomina
Assegnazioni art. 83, comma 3, lett. a) CCNL 24/7/2003 Funzioni Miste e Progetto "Più Sport @scuola"	€ 5.386,07	ATA C.S. per attività come da convenzione con Ente Locale per funzioni miste e docente incaricato per progetto "Più Sport @scuola"
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - Ore ecced. pratica sportiva	€ 0,00	
TOTALI	€ 58.120,85	

ART. 6 – INCOMPATIBILITÀ

A coloro che ricoprono incarichi quali: funzioni strumentali, incarichi specifici, incarichi di funzioni miste e art. 7 non è attribuito ulteriore compenso a carico del Fondo d'Istituto per attività già previste dai suddetti incarichi.

ART. 7 – MISURA DEI COMPENSI

- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo dipendente
- Tutti gli impegni sostenuti sono soggetti a rendicontazione, pertanto, al termine dell'anno scolastico, tutto il personale della scuola sarà tenuto a presentare la dichiarazione fedele delle attività e delle ore aggiuntive prestate.
- Il Dirigente Scolastico fornisce alle OO.SS. territoriali l'informazione successiva circa le effettive attività svolte e le remunerazioni percepite.

ART. 8 - FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE : DISPONIBILITA' COMPLESSIVA € 27.339,50

PROGETTI E ATTIVITA' INSERITI NEL P.O.F.: € 10.123,75

-Ore aggiuntive di insegnamento, di recupero – compenso tabella 5 CCNL 2006/2009 - comprese le ore di progettazione/coordinamento e attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - art. 88 CCNL 29.11.2007 comma 1e comma 2 lett. d)	10.123,75
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Le ore aggiuntive non effettuate non sono retribuite; le ore eccezionalmente effettuate in eccesso rispetto all'incarico ricevuto, preventivamente autorizzate, possono essere retribuite solo se compensano ore in difetto nell'ambito dello stesso o di altro progetto del medesimo plesso. Le ore effettuate per lo svolgimento di attività non previste non sono retribuite.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO: € 10.400,00

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione		Spesa
Referenti Sicurezza-preposti n. 6 docenti	€ 90,00 per ogni preposto in plessi fino a 100 alunni € 100,00 per ogni preposto in plessi oltre i 100 alunni		550,00
Figure sensibili (pronto soccorso – prevenzione incendi) 16 docenti (sono esclusi dal compenso i referenti sicurezza)	€ 50,00 per addetto e tipologia		800,00
N. 8 Coordinatori di plesso	Scuola infanzia di CRESPADORO Scuola infanzia di S.PIETRO Scuola primaria di ALTISSIMO Scuola primaria di CRESPADORO Scuola primaria di MOLINO Scuola primaria di S.PIETRO Scuola Sec. Di 1°G. di S.PIETRO (2 ore ad altro insegnante per servizio posta) Scuola Sec. Di 1°G di ALTISSIMO	h. 36 h. 36 h. 36 h. 36 h. 36 h. 36 h. 34 h. 2 h. 36	h. 288 forfetario 5.040,00
Responsabili orario	Scuola Sec. di 1°G. Scuola Primaria h.6 x 4 plessi Scuola dell'Infanzia h. 3 x 2 plessi	h.36 h. 24 h.6	h. 66 forfetario 1.155,00
Tutor per docenti in anno di formazione 8 docenti	3 ore x docente – compenso forfetario		h. 24 420,00

Commissioni – Impegno oltre le 40 ore collegiali		Max 1.000,00
Referente DSA - BES	h.10 ore	h. 10 175,00
Coordinatori di classe di scuola secondaria	€ 140,00 per docente – compenso forfetario	1.260,00
TOTALE lordo dipendente		10.400,00

FLESSIBILITA'/INCARICHI FORFETARI : € 6.815,75

La flessibilità organizzativa e didattica consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione e particolari forme di flessibilità di orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell'ora di lezione e all'ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica, previste nel regolamento sull'autonomia scolastica e nei decreti che prevedono la sperimentazione.

Alla flessibilità accede il personale docente che ha prestato servizio per più di trenta giorni continuativi su posto vacante o in supplenza sullo stesso posto, in misura proporzionale all'orario di servizio e al periodo di servizio.

Il compenso verrà decurtato in caso di assenza continuativa di durata superiore a trenta giorni. Vengono individuate le seguenti attività incentivabili, ciascuna delle quali dà diritto a:

a) Responsabili:

Responsabile di progetti attuati inseriti nel POF	1 punto per progetto
Responsabile nell'organizzazione di viaggi e visite guidate.	0,5 punti
	1 punto se più di un giorno
Responsabili affidatari di dotazione informatiche	3 punti per ogni laboratorio
Responsabili affidatari sussidi didattici e biblioteche sec.	1 punto
Responsabili affidatari biblioteche primarie	1 punto
Responsabili affidatari sussidi primarie	1 punto-
Responsabili affidatari sussidi e biblioteca infanzia	1 punto
Responsabili laboratori e palestre primaria e secondaria	1 punto

b) Uscite didattiche:

- mezza giornata (orario scolastico antimeridiano)	0,5 punto
- intera giornata (compreso il pomeriggio)	1 punto
- più di un giorno	2 punti

c) Intensificazione per accorpamento classi (da 3 a 7 = 0,5 p.; da 8 –12 =1p.; più di 12 2p.)

d) Maggior carico di lavoro degli insegnanti che operano in :

- classi con la presenza di alunni da alfabetizzare (L0 -L1) 1 punto

e) Maggior carico di lavoro degli insegnanti che operano in classi in cui sono presenti alunni con DSA e alunni segnalati e seguiti dai servizi ma senza sostegno 1 punto

N.B: la registrazione dei punti sopra elencati va fatta:

- (lettera d) per un massimo di una volta anche se si opera in più classi;

- (lettera e) per un massimo di una volta anche in presenza di più casi nella stessa classe o di più casi in più classi

f) Partecipazione a forme di aggiornamento e formazione funzionali al POF convalidate dal D.S.(previa attestazione di validità)

- Corsi da 4 a 8 ore	0,5 punti
- Corsi da 9 a12 ore	1 punto
- Corsi di durata superiore a 12 ore	1,5 punti

Con relazione al Collegio: per ogni corso 1 punto aggiuntivo

g) Partecipazione a formazione obbligatoria oltre 40 ore (da documentare):
retribuite in base alla tabella 5 CCNL 2006/2009

h) Correzione prove invalsi primaria (punti per docente: max 3 docenti per classe):
1 punto fino a 10 alunni
2 punti da 10 a 20
3 punti oltre 20

i) Incontri ULSS al di fuori dell'orario di servizio, per raggiungere la sede ULSS o Associazioni
0,5 punto per uscita

l) Per tutti gli ordini di scuola:

1. Disponibilità dichiarata a supplire colleghi assenti (ore fissate nel quadro orario settimanale).

I punti vengono riconosciuti sulla base delle sostituzioni effettuate: .

- fascia antimeridiana (da 3 a 7 = 1 p.; da 8- 12 = 2 p.; da 13 in poi 3 p.)
- pomeridiana 0.5 punto in più
- disponibilità a supplire colleghi assenti in plesso diverso dal proprio 1 punto in più
- copertura turno collega assente (scuola dell'infanzia) 1 punto

2. Svolgimento attività didattica su più plessi/sedi 0.5 punto
all'interno del normale orario di lavoro

Il valore del punto è fissato in quota forfetaria di € 10,00 e verrà proporzionalmente ridotto in caso di incapienza o, in caso contrario, incrementato (in base alla consistenza del fondo risultante dalla somma degli importi da corrispondere con il sistema punti) anche con riferimento a eventuali resti dei compensi per le attività aggiuntive.

ART. 9

FONDO DI ISTITUTO PERSONALE ATA :

DISPONIBILITA' COMPLESSIVA € 7.831,60

Dalla disponibilità complessiva, considerata la necessità di far fronte ad attività straordinarie quali l'autovalutazione di istituto, ricorso al lavoro straordinario per aggiornamento graduatoria, elezioni organi collegiali, conferimenti incarichi e supplenze con vecchie e nuove graduatorie vengono accantonati € 1.476,00 da destinarsi agli assistenti amministrativi.

La quota rimanente del fondo relativo all'anno scolastico 2014/15 pari ad € 6.355,60 viene ripartito, come di seguito indicato:

assistenti amministrativi 25% 1.588,90
collaboratori scolastici 75% 4.766,70

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI € 3.064,90

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E INTENSIFICAZIONE € 2.840,00

Tipologia attività	Criterio	Importo totale
Prestazioni aggiuntive necessarie per fronteggiare esigenze straordinarie o contingenti e per recupero arretrato	h. 120 x € 14,50 orarie	1.740,00
Referente interno per le procedure informatiche e servizi on line con Enti e Amministrazioni	forfetario	400,00

Trasformazione del sito web attuale in sito con dominio gov.it e supporto ai plessi nell'area informatica.	forfetario	500,00
Supporto al progetto "Autovalutazione"	forfetario	200,00
Totale		2.840,00

Le attività di cui sopra saranno oggetto di specifico incarico e saranno liquidate previa rendicontazione dell'attività svolta.

FLESSIBILITA' € 224,90

- Sostituzione collega assente: 1 h. per ogni giorno di effettiva sostituzione che comporta cambio di mansione, suddivisa fra chi sostituisce, in base alla dichiarazione degli interessati.

In caso di non utilizzo completo degli importi per prestazioni aggiuntive e intensificazione le economie saranno destinate alla flessibilità:

- a) degli assistenti amministrativi fino alla concorrenza massima del valore di 1 ora per ogni giornata di sostituzione del collega assente;
- b) dei collaboratori scolastici fino alla concorrenza massima del valore di 1 ora per ogni giornata di sostituzione del collega assente.

COLLABORATORI SCOLASTICI € 4.766,70

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E INTENSIFICAZIONE € 4.523,34

Tipologia attività	Criterio	Importo
Referenti Sicurezza/Preposti N 2 Collaboratori scol.	€ 90,00 per ogni preposto in plessi fino a 100 alunni € 100,00 per ogni preposto in plessi oltre i 100 alunni	190,00
Figure sensibili (pronto soccorso – prevenzione incendi) n. 5 Coll.scolastici (sono esclusi dal compenso i referenti sicurezza)	€ 50,00 per addetto e tipologia	250,00
Igiene e cura dei bambini nella scuola dell'infanzia	Infanzia di S.Pietro Muss. Personale non in possesso di art.7 o incarico specifico (n. 1 unità a h. 14)	110,00
Supporto h.	Secondaria di San Pietro Muss. Personale non in possesso di art.7 o incarico specifico (n. 1 unità a h. 13)	90,00
Gestione del magazzino-piccola manutenzione	3 ore per plesso (da suddividere tra il personale tenuto conto dell'orario di lavoro- tempo intero o part-time - e al periodo di servizio*)	300,00
Supporto progetti di istituto	30% di € 12,50 rapportato all'orario impiegato (in orario di servizio) h.37,20 complessive	465,00
1. Maggior carico di lavoro per la presenza degli uffici amministrativi.	Secondaria di Crespadoro € 200,00 per unità a 36/36	733,34

MUR

Fm

Cedemolo

2. Conservazione, archiviazione e tenuta archivio sede	(da suddividere tra il personale tenuto conto dell'orario di lavoro- tempo intero o part-time e al periodo di servizio*)	
Maggior carico di lavoro per l'attuazione di n. 2 corsi di alfabetizzazione di h 50 ciasc. e dello spazio mamme per adulti stranieri (gestione CTI di Arzignano)	Secondaria di Crespadoro h. forfetario	150,00
Maggior carico di lavoro per presenza di alunni con autonomia ridotta	Inf. di Crespadoro € 500,00 Inf. S.Pietro Muss. € 300,00 Prim. Di S.Pietro € 100,00 Sec.S.Pietro € 135,00 (da suddividere tra il personale tenuto conto dell'orario di lavoro- tempo intero o part-time e al periodo di servizio*)	1.035,00
Gestione buoni pasto scuole secondarie e primaria di Crespadoro; servizio buoni pasto e accompagnamento alunni della scuola prim. di S.Pietro M. (3 alunni)	Scuole secondarie di Crespadoro e S.Pietro M. e primaria di Crespadoro (h. 3 per classe secondaria – h. 1 per classe primaria) Prim. S.Pietro h. 3	325,00
Servizi esterni (Posta, Banca, Comune, ecc.)	Secondaria di Crespadoro h. 20 (da suddividere fra gli addetti)	250,00
Prestazioni aggiuntive necessarie per fronteggiare esigenze straordinarie o contingenti (progetti in orario extrascolastico)	h. 50	625,00
Totale		4.523,34

Le attività di cui sopra saranno oggetto di specifico incarico e saranno liquidate previa rendicontazione dell'attività svolta.

* Servizio prestato per più di trenta giorni continuativi su posto vacante o in supplenza sullo stesso posto, in misura proporzionale all'orario di servizio e al periodo di servizio.

Il compenso verrà decurtato in caso di assenza continuativa di durata superiore a trenta giorni a favore del personale che effettua il servizio.

FLESSIBILITA': Max € 243,36

Copertura collega per assenza intera giornata:

- Nel proprio plesso: nessun compenso
 - In plesso diverso dal proprio 1h per giorno di sostituzione
- In entrambi i casi viene riconosciuto a recupero l'orario aggiuntivo effettuato

N.B. il valore dell'unità oraria viene ridotto nel caso in cui quota prevista sia insufficiente

Anche se non espressamente indicato, i compensi saranno liquidati previa rendicontazione.

Partecipazione corsi di formazione:

- Le ore effettuate per la partecipazione a corsi di formazione che, per inderogabili esigenze di servizio, comportino maggiorazione dell'orario di lavoro giornaliero, saranno recuperate dal personale durante la sospensione delle attività didattiche.

- La formazione on-line è considerata orario di servizio come previsto dal contratto vigente
- il tempo necessario per raggiungere dalla scuola la sede del corso e ritornare in servizio viene calcolato nel seguente modo:
 - 1h per sedi che distano non più di 25 Km
 - 2h per sedi oltre i 25 Km

Art. 10 – ASSEGNAZIONI SPECIFICHE

FUNZIONI STRUMENTALI € 3.286,65

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione
Funzioni Strumentali	n. 5 funzioni: la somma assegnata sarà suddivisa tra i docenti incaricati in base al carico di lavoro

INCARICHI SPECIFICI : € 2.649,91

Assistenti Amministrativi € 1.887,43

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione
1° Responsabile dell'area personale e coordinatore dei progetti e degli adempimenti amministrativi connessi	Quota da suddividere tra 2 addetti in base all'impegno effettivo.
2° Responsabile area alunni e referente per: - Viaggi di istruzione - Alunni stranieri Adempimenti amministrativi connessi	

Sostituzione DSGA in base alle norme contrattuali e agli effettivi giorni di presenza.

Collaboratori scolastici € 762,48

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione
1° Uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale nella scuola dell'Infanzia di S.Pietro M. Supporto all'attività amministrativa e didattica nella scuola dell'Infanzia di S.Pietro M.	Quota da suddividere tra 2 addetti in base all'impegno effettivo (1° Incarico € 600,00; 2° Incarico € 162,47)
2° Manutenzione (tutti i plessi) Supporto all'attività amministrativa e didattica	

Il personale amministrativo e ausiliario a part-time sono esclusi dall'incarico specifico

FUNZIONI MISTE € 6.211,32 lordo stato

Comune		Tipologia attività	Criteri
Crespadoro	€ 2.866,72	Servizio mensa infanzia € 2.389,00 Servizio mensa scuola Prim. € 477,72	Ripartizione fra le unità di personale che esplicano la funzione
S. Pietro Mussolino	€ 3.344,60	Servizio mensa infanzia € 2.389,00 Servizio mensa scuola Sec. € 955,60	Ripartizione fra le unità di personale che esplicano la funzione

FONDI PER SCUOLE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO € 1.734,67

Il fondo viene utilizzato per i corsi di alfabetizzazione attivati nel corrente anno scolastico.

Tipologia attività	Criteri di retribuzione	
Corsi di alfabetizzazione/sostegno linguistico e progetti interculturali	Agli insegnanti incaricati a svolgere l'attività Al pers. Collaboratore scol. e assistente amministrativo coinvolto nelle attività	1.734,67
TOTALE LORDO DIPENDENTE		1.734,67

ORE ECCEDENTI (SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI) € 2.565,42

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione
Sostituzione colleghi assenti nei tre ordini di scuola	Retribuzione oraria: Scuola dell'Infanzia : € 18,03 orarie Scuola primaria: € 18,65 orarie Scuola secondaria: € 27,09 orarie

PROGETTO AVVIO PRATICA SPORTIVA**€ 512,53**

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione
Ore di lezione per avviamento alla pratica sportiva nelle scuole secondarie di Crespadoro e San Pietro	Retribuzione oraria prevista dal CCNL 24.07.03 art.85 comma 2 :1/78 + 10% stip. Base in godimento

PROGETTO "PIU' SPORT @ SCUOLA"**€ 936,00**

Tipologia di attività	Criteri di retribuzione
Ore di coordinamento e consulenza sportiva nelle scuole primarie dell'Istituto	Retribuzione oraria prevista normativamente (€ 26,00 x ore 36 comprensive degli oneri c/stato).

ART. 11 LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi sono liquidati come da disposizioni del competente Ministero.

Nel caso in cui si verificassero avanzi in qualche voce di spesa le parti concordano:

- *avanzi del personale docente: incrementano le voci della flessibilità (voci con punti)*
- *avanzi del personale A.T.A: incrementano la voce della flessibilità.*

ART.12 CLAUSOLE SALVAGUARDIA DELLA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA

Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi una insufficiente disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività sono state svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria. In caso di sopraggiunte necessità si utilizzerà la quota di riserva previo accordo tra le parti.

CAP. IV

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto espressamente nel presente contratto, si richiamano le disposizioni contenute nel CCNL e CCNI regolanti la materia.

ART. 14 VALIDITA' CONTRATTO

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2014/2015 e continua a produrre i suoi effetti, per la parte normativa, fino alla firma del nuovo Contratto Integrativo di Istituto.

ART. 15 CONCILIAZIONE

In caso di controversia sull'interpretazione del presente contratto, si farà ricorso alla procedura prevista dall'art. 2 del CCNL Scuola del 29.11.2007.

Altissimo, 26 febbraio 2015

I CONTRAENTI

LA DELEGAZIONE PER LA PARTE PUBBLICA:

Dirigente Scolastico prof.ssa FIORELLA MENTI

Fiorella Menti

RSU:

CENTOMO MIRANDA

Centomo Miranda

RANCAN MARIA

Mario Rancan

LA DELEGAZIONE PER LA PARTE SINDACALE:

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

S.N.A.L.S.

MR

Fm Cento

CALCOLO MOF 2014/15

Calcolo Fis					
	Unità	Par. 2014/15	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	8	2.495,29	19.962,32		
N° Docenti + Ata	78	354,80	27.674,40		
N° Docenti secondaria superiore	0	413,55	0,00	lordo dipendente	oneri stato
TOTALE FONDO DI ISTITUTO LORDO STATO			47.636,72	35.898,06	11.738,66
TOTALE ECONOMIA DI SPESA ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE					
TOTALE LORDO STATO			2.522,65	lordo dipendente	oneri stato
RESTI AVV.PRATICA SPORTIVA 2011/12			1.911,11	3.341,19	1.092,57
ASSEGNAZIONE MIUR IND.AMM.NE DSGA 2013/14 E RESTI IND.AMM.NE ANNI PREC.					
TOTALE LORDO STATO 2013/14			215,84	lordo dipendente	oneri stato
TOTALE LORDO STATO 2011/12 RESTI			3.428,57	2.746,35	682,22
TOTALE DISPONIBILITA' LORDO STATO			55.714,89		
TOTALE DISPONIBILITA' LORDO DIPENDENTE			41.985,60		

RIPARTIZIONE GENERALE FIS A.S. 2014/15

TOT.LORDO DIP. A.S. 2014/15	COMPENSO AL COLLABORATORE VICARIO E AL 2° COLL.VICARIO	INDENNITA' DIREZ. DSGA	INDENNITA' DIREZ. SOST. DSGA	QUOTA DOCENTI RESTI A.S.2013/14	RISERVA	QUOTA A DISPOSIZIONE PER RIPARTIZIONE
41.985,60	2.800,00	3.090,00	564,50	1.120,68	360,00	34.050,42

RIPARTIZIONE QUOTA A DISPOSIZIONE - FIS 2014/15

N.DOCCENTI IN ORG.DI FATTO	N. ATA IN ORGANICO DI FATTO	QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA 23,16% arr.to 23%	TOTALE A DISPOSIZIONE	
68	20 + H. 18	76,84 Arr. 77%	26.218,82	7.831,60	34.050,42

DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DOCENTI LORDO DIPENDENTE	27.339,50
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA ATA LORDO DIPENDENTE	7.831,60

ALTRI FINANZIAMENTI MOF

Funzioni Strumentali					
	Unità	Par. 2014/15	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.330,60	1.330,60		
B) Per ogni complessità organizzativ	1	643,07	643,07		
C) N° Docenti in organico	59	40,47	2.387,73	lordo dipendente	oneri stato
			4.361,40	3.286,65	1.074,75

Incarichi Specifici ATA					
	Unità	Par. 2013/14	Tot. Euro		
N° ATA in organico	18	145,09	2.611,62	lordo dipendente	oneri stato
			2.611,62	1.968,06	643,56
Quota integrativa intesa del 02/10/2014					
			Tot. Euro	lordo dipendente	oneri stato
Assegnazione lordo stato			904,81	681,85	222,96

Ore Eccedenti Sostituzione Collegli Assenti					
	Unità	Par. 2013/14	Tot. Euro		
N° Docenti scuola infanzia e primar	41	28,81	1.181,21		
N° Docenti scuola secondaria	18	60,37	1.086,66	lordo dipendente	oneri stato
			2.267,87	1.709,02	558,85

Attività Complementari Ed. Fisica 2					
	Unità	Par. 2012/13	Tot. Euro		
N° Classi di istruzione secondaria	9	75,57	680,13	lordo dipendente	oneri stato
			680,13	512,53	167,60

